

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות

Disruption. Resilience. Wellness.

מועד פתיחה: 24.12.2024

4 מפגשים בני יום מלא 09:00-16:30

ניהול אקדמי:

פרופ' ענת לכנר, Stern School of Business, NYU

ד"ר שרון מושיוף, יועצת ומומחית בנושאי שינוי ומנהיגות

ד"ר דינה ניר, בי"ס איבצ'ר לפסיכולוגיה באוניברסיטת רייכמן וראש תכנית (IMBA) Executive MBA

בקרייה האקדמית אונו

למסיימי התכנית תוענק תעודה מטעם FORE הכשרת מנהלים ולימודי חוץ באוניברסיטת רייכמן

עולם העסקים חשוף לשינויים טכנולוגיים דרמטיים הנושפים בעורפנו תמידית, מטלטל גם את המודלים הניהוליים. התחרות גדלה, החידושים מפתיעים ונולדים אתגרים המשאירים מנהלים חשופים ללא גישות ניהוליות עדכניות. אלו הם עומסים בלתי פוסקים המאיימים על ארגונים, מנהלים ועובדים. התכנית כוללת שלוש סדנאות, שכל אחת מהן חושפת בפני המשתתפים. מודל ניהולי חדשני, תוך תרגול יישומו בעולם הארגוני: סדנת מנהיגות משבשת (Disruptive Leadership) סדנת בניית חוסן (Resilience) וסדנת ניהול טרנספורמטיבי המבוסס על הנעה ערכית ומעוררת השראה. ארגונים ומנהלים שישכילו לאמץ גישות ניהוליות פורצות דרך הם בעלי סיכויי הצלחה הגבוהים יותר בזירה העסקית החדשה.

תאריך	מנחה	הסדנה
24-25.12.2024	פרופ' ענת לכנר	מנהיגות משבשת Disruptive Leadership
26.01.2025	ד"ר שרון מושיוף	חוסן Resilience
25.02.2025	ד"ר דינה ניר	ניהול טרנספורמטיבי: הנעה ערכית ומעוררת השראה

FORE *

המרכז להכשרת מנהלים ולימודי חוץ באוניברסיטת רייכמן שומר לעצמו את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית.

Disruptive Leadership

ביג דאטה, אינטרנט של הדברים ובינה מלאכותית כמשנים סדרי עולם

מנהלת אקדמית

פרופ' ענת לכנר, New York University – Leonard N. Stern School of Business

סדנה בת יומיים

24-25.12.2024

אנו חיים בתקופה של שינויים מהירים וחוסר וודאות מתמיד. מגוון האתגרים המונחים לפנינו, המהירות בה החדשנות הטכנולוגית טורפת את הקלפים ומשנה סדרי עולם, הכניסה של שחקנים חדשים לזירה: ביג דאטה, אינטרנט של הדברים ובינה מלאכותית, כל אלו מצריכים גישה חדשה למנהיגות חדשנית, המטפחת ומקדמת רעיונות מחשבתיים מתנגשים, מחייבת תובנות בלתי-שגרתיות, כזו המרחיבה את המחשבה לפתרונות מהפכניים שמערערים את אזור הנוחות.

Disruptive Leadership היא מנהיגות המנצלת את השביל הלא סלול של החדשנות במקום לנסות להיאבק בה. זאת, תוך אימוץ תרבות חשיבה מהירה, אשר שוברת מסגרות ומעוררת את המוטיבציה להיות מנהיגים פורצי-דרך. Disruptive Leadership מהווה כלי חיוני לכל מנהיג; החל בחברת סטארט-אפ בראשית דרכה ועד למנהלים בתאגידים גלובליים, השואפים לשנות את התהליכים וההתנהגות הארגונית בסביבתם. התכנית מיועדת לארגונים מוסדות, מנהלים ויזמים המעוניינים לאתגר את התבונה המקובלת ולעצב מחדש את המודלים העסקיים שהגדירו את ארגונם. באמצעות דיונים נרחבים, מצגות ותרגילים פרקטיים רבים, התכנית תאפשר למשתתפים ליישם את עקרונות ה- Disruptive Leadership בכל ארגון ועל כל תרחיש.

פרופ' ענת לכנר מרצה בעלת שם עולמי המגיעה במיוחד ליומיים מרוכזים באוניברסיטת רייכמן. פרופ' לכנר הינה פרופסור חבר למנהל עסקים בבי"ס שטרן למנהל עסקים באוניברסיטת ניו יורק. פרופ' לכנר מלמדת, עורכת מחקרים ומייעצת בתחומים של עיצוב ושינוי ארגוני בכלל; וחזון, חדשנות וצורות חדשות של שיתופי-פעולה בפרט. בעבר כיהנה כעמית מחקר במקנזי, היא יסדה ומכהנת כמנכ"לית חברת בוטיק לייעוץ להנהלות וסטארט-אפים ועוסקת ביזמות. זכתה בתואר "מרצת השנה" של בי"ס שטרן למנהל עסקים ובפרס היוקרתי של GE Teaching. שמה הוזכר במגוון רחב של כתבי-עת מקצועיים בעולם, ביניהם: פורבס, ניו-יורק טיימס ו-WSJ.

Resilience

Critical leadership capability for an uncertain world

מנהלת אקדמית

ד"ר שרון מושיוף, Managing Director of Moshayof Global Consulting

סדנה בת יום ומפגש אבחון אישי

26.01.2025

המציאות העסקית, הארגונית והאישית אותה אנחנו חווים נמצאת בתהליך של השתנות והתהוות מתמדת. זוהי מגמה שאינה עומדת להיעלם – אלא תלך ותתעצם ותהווה מאפיין קבוע של העולם בו ארגונים ומנהלים פועלים. היכולת להכיל ולהתמודד באופן אפקטיבי עם כמות שינויים בלתי פוסקת ואף לאתר ולהפיק מהם באופן פרואקטיבי תובנות והזדמנויות חדשות – הופכת להיות משתנה מפתח בהצלחתם של מנהלים בכירים. היכולת להסתגל לדרכים חדשות של חשיבה ושל פעולה טמונה ברמת החוסן של פרטים ושל צוותים בארגונים. בסדנה נכיר לעומק את מושג החוסן, את 7 המרכיבים השונים שלו ואת חשיבותו להצלחה. המשתתפים יעברו תהליך אבחון אישי באמצעות כלי ייחודי שפותח ע"י חברת Resilience Alliance – מהמובילות בעולם בתחום זה, במטרה להגיע להבנה מעמיקה של רמת החוסן שלהם ושל הדרך שבה היא עשויה להשפיע על דרכי התמודדותם עם שינויים. התכנית מיועדת למנהלים בדרג בכיר, מקבלי החלטות בארגון אשר מעוניינים להטמיע מאפייני חוסן בדרכי עבודתם ובניהול עובדיהם.

ד"ר שרון מושיוף יועצת ומומחית בנושאי שינוי ומנהיגות, בעלת ניסיון של מעל 25 שנה בעולם התאגידים. כיהנה בתפקידי ניהול בכירים בארגונים גלובליים בתחומי הבנקאות, המחשוב ותעשיית התרופות. לשעבר המנהלת הגלובלית של פיתוח מנהיגות בחברת התרופות MERCK.

ניהול טרנספורמטיבי: הנעה ערכית ומעוררת השראה

מנהלת אקדמית: ד"ר דינה ניר, בי"ס איבצ'ר לפסיכולוגיה באוניברסיטת רייכמן וראש

תכנית Executive MBA (IMBA) בקריה האקדמית אונו

סדנה בת יום, 25.02.2025

בסדנה נלמד את התפיסה, השפה והכלים של **ניהול טרנספורמטיבי מעורר השראה**. הגישה משלבת בין פסיכולוגיה החיובית, מנהיגות חיובית וכלים לפיתוח והעצמת צוותים וארגונים

נלמד ונתרגל את ה-skillset של מנהיגות חיובית כך שנוכל לחזק את הארגון ולהתעלות מעבר להטיית השליליות שמובילה אותנו להתמקד בפערים חולשות ובעיות ולהתעלם ממקורות הכוח ופוטנציאל של הצוות והארגון. נגלה את חוזקות האופי שלנו דרך השאלון המקיף של מכון VIA ונלמד כיצד להעצים ולנהל את אלו סביבו דרך חוזקותיהם. נכיר את החשיבות של יצירת ביטחון פסיכולוגי בצוות שלנו, כדרך ליצירה של תרבות ארגונית יוזמת מתפתחת ומשתנה. נלמד איך לתת משוב שמוביל להעלאת הסטנדרט לביצוע, ונלמד את הסודות של ראיון ה-Feedforward - ככלי ארגוני טרנספורמטיבי.

שני עקרונות ילוו אותנו במהלך היום: יצירת שינוי תפיסתי לצד למידה ותרגול של כלים פרקטיים מבוססי מחקר.

כהכנה לסדנה המשתתפים יתבקשו לענות על שאלון חוזקות באתר מכון המחקר VIA. השאלון הינו חינם ומתוקף

לעברית בלינק: <https://www.viacharacter.org/survey/account/register>

ד"ר דינה ניר מתמחה בפסיכולוגיה חיובית, משא ומתן וקבלת החלטות. מייסדת שיטה יישומית לניהול קונפליקטים פנימיים וקבלת החלטות אופטימאליות באסטרטגיות win-win ופיתחה את שיטת הראיון המקדם **FeedForward**, בשיתוף פרופ' אבי קלוגר.