

דירקטורים בחברות משפחתיות: אתגרים ומנועי צמיחה

תאריך פתיחה: 11.03.2025

ימי ג' בין השעות 17:00-21:00

בתאריכים: 11.3.25 | 18.3.25 | 25.3.25 | 1.4.25 | 8.4.25 | 22.4.25 | 6.5.25 | 13.5.25

ניהול אקדמי: ד"ר ציפי שפרלינג

מעל 80% מהעסקים בישראל ובעולם הינם בבעלות משפחתית. לפי הערכות מומחים, היקף העסקים בשליטה משפחתית וההשפעה שלהם על החברה והכלכלה העולמית צפויים אף לגדול בעשר השנים הבאות. ככלל, חברות נדרשות לצמוח כדי לשרוד. בצד חברות שצמיחתן הובילה אותן לבלוט בזירה הבינלאומית, ישנן חברות רבות שתהליך הצמיחה שלהן נתקע בדרך, עד כדי סכנה ממשית לפוטנציאל ההמשכיות שלהן. מהם האתגרים הניצבים בפני עסקים משפחתיים? כיצד ניתן להתמודד איתם? במה האתגרים נבדלים מאלה הניצבים בפני עסקים בשליטה לא משפחתית ובמה הם דומים? איך לבצע הערכה פנימית והערכה חיצונית של חברה משפחתית, ואת מי זה משרת? הקורס מעניק תובנות ומציע כלים מעשיים שסייעו לעסקים משפחתיים להתמודד עם האתגרים הייחודיים שלהם, ואף לצמוח בסביבה דינמית ומשתנה. נלמד, בין היתר, כיצד לצמוח מהר יותר בעידן הבינה המלאכותית ואיך למקסם את ערך החברה ואת הנכסים של עצמנו ושל שותפינו. המרצים בקורס יגיעו מתחום האקדמיה והפרקטיקה, ויתנו חוות דעת מקצועיות הן לאירועים הנלמדים מחברות חיצוניות והן לדילמות שמשתתפי הקורס יבחרו לעלות מעולמם העסקי.

בין הנושאים בקורס:

- מיהו דור ההמשך שיובייל את החברה, באילו כלים צריך לצייד אותו, וכיצד להשביח את יכולות ההתמודדות של היחידים ושל הצוות עם אתגרי השינוי המתעצמים לאורך זמן ועם משברים אפשריים בדרך.
- כיצד לנהל את הקצאת המשאבים פנימה - בתוך העסק והמשפחה, והחוצה - כלפי הסביבה העסקית, בהתחשב במציאות סוערת ומשתנה.
- מה אפשר ללמוד מהחברות המצליחות וכיצד אסטרטגיות צמיחה גבריות יכולות להיות מותאמות גם לחברות משפחתיות.
- איך לשכלל את יכולת קבלת ההחלטות כדירקטורים ונושאי משרה מקצועיים, הנדרשים לפעול באחריות תאגידית.
- איך להשתמש במצפן עיסקי, רגשי ומוסרי ולבחור בהחלטות מושכלות לטווח ארוך.
- כיצד לנווט בין החלטות המתקבלות בדרך פורמלית לאלה המתקבלות בדרך לא פורמלית.
- איך להימנע מקונפליקטים בעלי פוטנציאל הרסני ליחסים התוך המשפחה? כמה ואילו חוזים משפטיים, פיננסיים, אסטרטגיים ופסיכולוגיים אנחנו צריכים לצורך כך?

למי הקורס מתאים?

הקורס מיועד למייסדי החברה, בני משפחה לדורותיהם, ממשיכים, נושאי לפידים ונושאי משרה בכירים שהינם שכירים.

ניהול אקדמי - ד"ר ציפי שפרלינג

ד"ר ציפי שפרלינג חוקרת ויועצת אסטרטגית לעסקים משפחתיים באקדמיה ובפרקטיקה מעל 20 שנה. יועצת אסטרטגית המתמחה בליווי חברות משפחתיות ועידוד צמיחה עסקית לצד תקשורת בינאישית בונה. בעלת דוקטורט מאוניברסיטת תל-אביב, פוסט דוקטורט מאוניברסיטת Carnegie Mellon בארה"ב, דיפלומה בפסיכולוגיה ארגונית קלינית מ-INSEAD ובוגרת התכנית "משא ומתן ומנהיגות" של Harvard Business School.

תכנית המפגשים

נושא	מועד	מפגש
מפגש פתיחה: הנהגה וצמיחה בחברות משפחתיות	יום ג' 11.03.2025	1
הדירקטוריון בחברה המשפחתית	יום ג' 18.03.2025	2
מודלים לקבלת החלטות בניהול חברה משפחתית	יום ג' 25.03.2025	3
"ובניו": צמיחה באמצעות דור ההמשך	יום ג' 01.04.2025	4
צמיחה ואבולוציה עסקית: אורגנית ולא אורגנית	יום ג' 08.04.2025	5
הסיפור מאחורי המספרים בדוחות הכספיים	יום ג' 22.04.2025	6
בעלים, חברות וממשל תאגידי	יום ג' 06.05.2025	7
מקצוענות בעולם של שינויים סוערים	יום ג' 13.05.2025	8

*FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים באוניברסיטת רייכמן שומר לעצמו את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית

למסיימי הקורס תוענק תעודה מטעם המרכז להכשרת מנהלים באוניברסיטת רייכמן בעבור 42 שעות אקדמיות. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 80% לפחות

פירוט המפגשים

מפגש 1: יום שלישי 11.03.2024

מפגש פתיחה: הנהגה וצמיחה בחברות משפחתיות

	התכנסות	16:45-17:00
	פתיחה והצגת הקורס	17:00-17:30
סודות ההצלחה של חברות משפחתיות בעולם גלובאלי: ניתוח אירועים, ד"ר ציפי שפרלינג		17:30-19:00
	הפסקה	19:00-19:15
Ethics of Care: מחויבות למה ולמי? ד"ר ציפי שפרלינג		19:15-21:00

מפגש 2: יום שלישי 18.03.2025

הדירקטוריון בחברה המשפחתית

	התכנסות	16:45-17:00
האישיות המשפטית הנפרדת, הגבלת אחריות והרמת מסך בחברות משפחתיות, ד"ר מורן אופיר		17:00-18:15
	הפסקה	18:15-18:30
הדירקטוריון: תפקידו, אחריותו וסמכויותיו, ד"ר מורן אופיר		18:30-19:30
	הפסקה	19:30-19:45
קיפוח המיעוט בחברות משפחות, ד"ר מורן אופיר		19:45-21:00

מפגש 3: יום שלישי 25.03.2025

מודלים לקבלת החלטות בניהול חברה משפחתית

	התכנסות	16:45-17:00
מודל ACT, ד"ר ציפי שפרלינג		17:00-18:10
	הפסקה	18:10-18:20
תורת המשחקים השיתופיים, ד"ר אייל סולגניק		18:20-19:35
	הפסקה	19:35-19:45
כיתת אומן – תובנות של בוגר, עו"ד ערן אבולוף		19:45-21:00

מפגש 4: יום שלישי 01.04.2025

"ובניו": צמיחה באמצעות דור ההמשך

	התכנסות	16:45-17:00
היבטים משפטיים של היחסים הכלכליים במשפחה, פרופ' איילת בלכר-פריגת		17:00-18:00
	הפסקה	18:00-18:10
Case Study פנימי		18:10-19:00
כיתת אומן, גדעון ואלעד הירשטיין		20:00-21:00

מפגש 5: יום שלישי 08.04.2025

צמיחה ואבולוציה עסקית: אורגנית ולא אורגנית

התכנסות	16:45-17:00
מנועי צמיחה על סטרואידיים, אהד שפרלינג	17:00-18:15
הפסקה	18:15-18:30
תרגול מעשי, אהד שפרלינג	18:30-19:30
הפסקה	19:30-19:45
צמיחה מזווית המשקיע: תפקיד הבעלים במיזוגים ורכישות, עמית בן צבי	19:45-21:00

מפגש 6: יום שלישי 22.04.2025

הסיפור מאחורי המספרים בדוחות הכספיים

התכנסות	16:45-17:00
כיצד שוק ההון מסתכל על חברות בכלל ועל חברות משפחתיות בפרט וכיצד ניתן ללמוד זאת מהדו"חות הכספיים, פרופ' דן סגל	17:00-18:45
הפסקה	18:45-19:15
המשך, פרופ' דן סגל	19:15-21:00

מפגש 7: יום שלישי 06.05.2025

בעלים, חברות וממשל תאגידי

התכנסות	16:45-17:00
משלטון יחיד לעבודה בצוות: היערכות תאגידית, עו"ד אלון פלס	17:00-18:10
הפסקה	18:10-18:20
חובות משפטיות בחברה המשפחתית: זהירות, אמונים והשגחה, עו"ד רועי שפירא	18:20-19:50
הפסקה	19:50-20:00
כיתת אומן, בני פדני	20:00-21:00

מפגש 8: יום שלישי 13.06.2025

מקצוענות בעולם של שינויים סוערים

התכנסות	16:45-17:00
case study פנימי	17:00-17:45
כיתת אומן, יוסי קוצ'יק	17:45-18:45
הפסקה	18:45-19:00
כיתת אומן, רוני נפתלי	19:00-20:00
סיכום הקורס וחלוקת תעודות	20:00-21:00